

Kompetenzprofil Steuler Growth

Fremdeinschätzung durch Führungskraft



STEULER GROWTH

Name, Vorname (Mitarbeiter)	
Abteilung	
Derzeitige Funktion	
Name, Vorname (Vorgesetzte*r)	
Datum	

FREMDEINSCHÄTZUNG DURCH FÜHRUNGSKRAFT		1	2	3	4
		nicht vorhanden	wenig ausgeprägt	ausgeprägt	hoch ausgeprägt
1 Unternehmerische Kompetenz					
1.1. Strategisches Denken und Handeln					
Der Mitarbeitende denkt weitsichtig und handelt zukunftsorientiert. Der Mitarbeitende beobachtet den Markt, erkennt Trends und setzt diese in neue Geschäftsideen um. Der Mitarbeitende setzt sich zielorientiert und optimistisch mit den Anforderungen des Umfelds auseinander und wägt verantwortungsvoll die Chancen und erforderlichen Risiken ab.					
2 Methodenkompetenz					
2.1. Ganzheitliches Denken					
Der Mitarbeitende beurteilt und analysiert Aufgabenstellungen zutreffend und erkennt komplexe Zusammenhänge. Der Mitarbeitende berücksichtigt systematisch die relevanten Faktoren und führt diese zu integrierten Lösungen zusammen.					
2.2. Problemlösefähigkeit					
Der Mitarbeitende betrachtet Probleme als Herausforderung und analysiert sowie priorisiert die Problemstellungen, begutachtet Lösungsmöglichkeiten und entscheidet über Lösungswege. Der Mitarbeitende plant, strukturiert und organisiert die Vorgehensweise und arbeitet systematisch und konsequent auf erfolgreiche Lösungen hin.					
3 Soziale Kompetenz					
3.1. Kommunikationsfähigkeit					
Der Mitarbeitende geht offen auf Menschen zu und sucht das Gespräch, ist sprachgewandt und sicher im Präsentieren. Der Mitarbeitende hört aktiv zu und ist verständnisbereit. Feedback geben und nehmen ist im Alltag ein Selbstverständnis.					
3.2. Teamfähigkeit					
Der Mitarbeitende verhält sich kollegial, akzeptiert und respektiert andere Sichtweisen und fördert ein Wir-Gefühl im Team. Der Mitarbeitende motiviert andere und reißt diese mit, innovativ im Team zu arbeiten. Der Mitarbeitende denkt abteilungsübergreifend und übernimmt Verantwortung für das Ganze.					
3.3. Emotionale Intelligenz					
Der Mitarbeitende hat die Sensibilität und das Einfühlungsvermögen, sich in die Gefühle und Sichtweisen anderer Menschen hineinzuversetzen und angemessen darauf zu reagieren. Der Mitarbeitende ist dialogfähig und hat die Begabung, Beziehungen zu anderen Menschen zu knüpfen und dauerhaft aufrechterhalten. Durch Humor und Natürlichkeit baut der Mitarbeitende akute Spannungen ab und reaktiviert positive Energiequellen.					
3.4. Konfliktfähigkeit					
Der Mitarbeitende ist fähig, eine Auseinandersetzung aufzunehmen und konstruktiv zu bewältigen. Konflikte werden rechtzeitig erkannt und offen sowie fair ausgetragen. Der Mitarbeitende ist verhandlungsfähig und beweist Durchsetzungsvermögen und Standhaftigkeit.					
4 Persönliche Kompetenz					
4.1. Selbstkompetenz					
Der Mitarbeitende ist eine Persönlichkeit mit selbstbewusstem und beeindruckendem Auftreten. Der Mitarbeitende setzt sich intensiv mit sich selbst auseinander und kann die eigenen Kompetenzen gut einschätzen, handelt selbstdiszipliniert, wirkt emotional stabil und kann mit Stresssituationen gelassen umgehen.					
4.2. Integrität					
Das Verhalten des Mitarbeitenden basiert auf einem ausgeprägten Wertebewusstsein und Pflichtgefühl. Der Mitarbeitende übernimmt Verantwortung und verhält sich loyal, wirkt authentisch und glaubwürdig und ist im Umgang fair und berechenbar.					
4.4. Lernfähigkeit und Veränderungsbereitschaft					
Der Mitarbeitende ist kreativ und offen für Neues, stellt sich flexibel auf unterschiedliche Situationen und Anforderungen ein und kann mit Fehlern und Unsicherheit konstruktiv umgehen. Der Mitarbeitende ist bereit, kontinuierlich zu lernen und sich weiter zu entwickeln.					