



Leitfragen Steuler Growth – Empfehlungsschreiben Führungskraft

Gehen Sie in dem Empfehlungsschreiben auf folgende Fragen ein:

1. Woher kennen Sie den Kandidaten und wie haben Sie bislang zusammengearbeitet?
2. Welche persönlichen Stärken und Eigenschaften zeichnen den Kandidaten aus?
3. Welche herausragenden fachlichen Fähigkeiten oder Kompetenzen hat der Kandidat in seinem aktuellen Aufgabenbereich bewiesen?
4. Wie schätzen Sie das zukünftige Potenzial des Kandidaten ein?
5. In welchem Bereich könnte der Kandidat durch das Programm profitieren und weiterentwickelt werden?

Senden Sie das Empfehlungsschreiben an den Bewerbenden. Die Bewerbungsunterlagen müssen vom Bewerbenden vollständig an: growth@steuler.de gesendet werden.